

Kymijoen Hoiva ry
Valtatie 10 46900 Inkeroinen
Y-tunnus 0523535-1
puh. 050 408 3630
toimisto@kymijoenhoiva.fi

6.8.2025

KYMIJOEN HOIVA RY:N OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA 1-6/2025

Kymijoen Hoiva ry:n ympärivuorokautisen palveluasumisen omavalvontasuunnitelmat löytyvät sähköisesti yhdistyksen verkkosivuilta www.kymijoenhoiva.fi. Tässä raportissa kuvaamme asumispalveluyksiköiden omavalvontasuunnitelmien toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita ja tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.1.-30.6.2025.

Kymenlaakson hyvinvointialueen ohjaus- ja valvontayksikkö teki valvontakäynnin Rantakodin yksikköön kesäkuussa 2025.

Ennalta ilmoittamattoman ohjaus- ja valvontayksikön käynnin perusteella ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on kiinnitetty erityistä huomiota

ASIAKKAAN EPÄASIALLINEN KOHTELU TAI SEN UHKA/ILMOITUSTAVAT

Työntekijän ilmoitus (sosiaalihuoltolain § 48 ja § 49). Ilmoitus asiakkaaseen kohdistuvasta epäkohdasta tai ilmeisestä epäkohdan uhasta asiakkaan sosiaalihuollon toteuttamisessa.

Lomake epäkohtien ilmoittamiseen on työntekijöiden saatavilla ja asiasta on säännöllisesti muistutettu viikkopalavereissa. Viikkopalavereissa on käyty läpi myös protokollaa, miten asia etenee ja kenelle epäkohta kuuluu ensin tehdä.

Oikeat työkalut ja oikea-aikainen toiminta auttavat jatkossa ratkomaan mahdollisia tapauksia, joissa on havaittu asiakkaan epäasiallista kohtelua. Epäkohdista tai riskeistä, jotka liittyvät sosiaalihuollon asiakkaan hoitoon, hoidon tasoon tai hoidon laatuun tulee aina ilmoittaa lähijohtajalle. Myös yhdistyksessä käytössä oleva OP-riskienhallintajärjestelmä on käytössä ja sen kautta ilmoitetaan kaikki epäasialliseen käytökseen liittyvät tapaukset. Ilmoitus näkyy heti lähiesimiehillä ja toiminnanjohtajalla ja se käsitellään päivittäistasolla.

LÄÄKEHOITO

Uusi lääkehoitosuunnitelma on päivitetty yhteistyössä yksikön sairaanhoitajan kanssa. Työntekijä, joka ei suoriudu lääkehoidon toteutuksesta ohjataan lisäkoulutukseen ja tämän koulutuksen ajan hän ei toteuta lääkehoitoa. Yksikössä on erillinen lääkehoidon perehdytysuunnitelma, jonka mukaan jokainen uusi työntekijä perehdytetään. Osaaminen varmistetaan näytöin (Kymenlaakson HVA:n ohjeistuksen mukaisesti).

Rantakodissa esihenkilö arvioi työntekijöiden lääkehoito-osaamista varmistamalla jatkuvasti käytännön osaamista työtehtäviä seuraamalla. Esihenkilö puuttuu välittömästi työntekijän lääkehoidon toteuttamiseen havaitessaan siinä puutteita, jotka voisivat johtaa asiakasturvallisuuden vaarantumiseen. Esihenkilö voi edellyttää työntekijää osoittamaan sekä käytännön että teoreettisen osaamisensa, vaikka vaaditut suoritukset ja luvat ovat voimassa. Yksikön esihenkilö valvoo lääkehoidon osaamisen tasoa ja järjestää tarvittaessa lisäperehdytystä ja -koulutusta henkilöstölle.

Lääkehoidon perehdytys käydään Rantakodissa läpi uuden työntekijän kanssa ensimmäisen kuukauden aikana. Perehdytyksen vastuuhenkilö on vuorossa oleva lääkeluvallinen työntekijä. Toimintayksikön perehdytysuunnitelmaan kirjatussa lääkehoito-osiossa on määritellyt lääkehoidon osa-alueet, jotka työntekijän tulee hallita. Perehdyttämisvaiheen päättyessä yksikön esihenkilö tai yksikön sairaanhoitaja varmistaa, että perehdytysjaksolle asetetut tavoitteet lääkehoidon toteuttamisesta täyttyvät.

Rantakodin sairaanhoitaja vastaa asukkaiden lääkityksen ja riskitietojen selvittämisestä, lääkehoidon tarpeen/muutostarpeiden tunnistamisesta, toteutuksen suunnittelusta, seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista tarkistuksesta ja dokumentoinnista. Sairaanhoitaja on vastuussa asukkaiden ja lähihoitajien ohjauksesta turvallisen lääkehoidon toteuttamisesta. Sairaanhoitaja osallistuu päivittäin asukkaiden lääkehoidon toteuttamiseen: lääkkeiden vastaanottamiseen, säilyttämiseen, tarkastukseen sekä lääkkeiden antamiseen asiakkaille.

Yksikössä on toteutettu KymenHVA:n lääkehoidon ohjaus- ja valvontakäynti.

TYÖNTEKIJÖIDEN AMMATILLISUUS JA OSAAMINEN

Henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen kehittämisen perustaksi laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma. Jokaisen työntekijän osaaminen varmistetaan ennen työsuhteen aloittamista todistuksin ja näytöin. Puutteelliseen osaamiseen puututaan heti ja ohjataan työntekijä lisäkoulutukseen. Tarvittaessa työntekijän työtehtäviä rajataan, kunnes osaamisen on katsottu olevan riittävällä ja vaaditulla tasolla työtehtävien suorittamiseen.

Asiakkaiden kanssa työskentelyyn liittyviä ja siinä tukevia koulutuksia työntekijät käyvät tämän vuoden aikana seuraavin otsikoin: 1) vammaispalvelun perusteet, 2) kehitysvammaisen palliatiivinen hoito, 3) saattohoito, 4) muistisairaana kohtaaminen, 5) vaihtoehtoiset kommunikaatiomenetelmät, 6) haastavan asiakkaan kohtaaminen vammaistyössä, 7) kehitysvammaisten seksuaalisuus ja seksuaaliohjaus, 8) vammaistyön perusteet-koe, 9) ikääntyneiden ja kehitysvammaisten ravitsemuksen erityispiirteet sekä ravitsemushoito, 10) aggressiivisen asiakkaan kohtaamisen perusteet, 11) hoitajiin kohdistuva väkivalta ja sen uhka muistisairaana hoitotyössä, 12) muistisairaana kohtaaminen-koe, 13) saattohoito-koe, 14) kuntoutumista edistävä hoitotyö-koe, 15) käsihygienia, 16) tietoturva ja tietosuojat sekä 17) riskilääkkeet ikääntyneiden hoidossa.

Lisäksi hoitotyöntekijöille tullaan teettämään osaamiskartoitukset tämän vuoden aikana kehityskeskusteluiden yhteydessä.